



Verksamhetsplan 2020

Bosjökloster Golfklubb

- VISION
- VÄRDEGRUND
- STRATEGI
- AKTIVITETER



Klubbens Vision

- **Bosjökloster Golfklubb skall upplevas som en av Skånes attraktiva golfklubbar genom sin välkomnande familjära atmosfär och förträffliga anläggning.**



Klubbens Värdegrund

- **Respekt**
I vår klubb tar vi hänsyn till och bemöter alla människor med samma respekt.
- **Glädje & Gemenskap**
På vår klubb skapar vi utrymme för spännande utmaningar och social gemenskap både på banan och genom andra aktiviteter i en välkomnade och inkluderande miljö.
- **Delaktighet**
I vår klubb välkomnar vi initiativ från medlemmarna och skapar förutsättningar för delaktighet i klubbens verksamhet.



Strategi för Bosjökloster Gk

I vår strävan att uppnå klubbens vision kommer följande arbetsområden att prioriteras i verksamheten:

- Arbeta för en stabil ekonomisk grund som möjliggör framtida investeringar.
- Ständigt arbeta med klok och situationsanpassad marknadsföring.
- Fortsatt arbeta med både allmän och riktad medlemsrekrytering med fokus på bl.a. kvinnor/tjejer och ungdomar.
- Eftersträva en miljö som attraherar hela familjen.



Strategi för Bosjökloster GK

I vår strävan att uppnå klubbens vision kommer följande arbetsområden att prioriteras i verksamheten:

- Ständigt utvärdera och förbättra anläggningen.
- Skapa förutsättningar för att få fler befintliga medlemmar att bli mer aktiva.
- Utöka samverkan med våra partners.
- Bredda och utöka kommunikationen med våra medlemmar.



Övergripande mål till 2021

- Vara minst 900 aktiva medlemmar varav minst 10% ungdomar under 21 år.
- Öka andelen kvinnor/tjejer av våra medlemmar.
- Ekonomin skall medge en investeringspotential om minst 400 KSEK.
- Anpassa anläggningen utifrån 50/50 perspektivet (inkluderande och jämlik).
- Få minst 50% av nybörjarna att stanna i klubben efter introduktionsperioden (två år).
- Över medelbetyg 4:a i enkät via golfhäftet.

Fyra arenor

Inom ramen för vårt förändringsarbete Vision50/50, som startades 2017 har styrelsen fortsatt att arbeta med de fyra arenorna; i styrelserummet, på golfbanan, på anläggningen och bland de anställda.

Att arbeta med en jämlik och inkluderande golfbana är allas vårt fortsatta arbete och som kommer att vara ett långsiktigt arbete i klubben.

Vi har inför året 2020 fokus utifrån tre ord; bemötande, respekt och trivsel och vi har lagt in aktiviteter som i huvudsak ska spegla dessa ord i handling.

I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

Bland de anställda

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltids- och säsongsanställda.

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
En jämn könsfördelning och åldersfördelning i styrelsen	<p>Arbeta för att få fram fler kvinnor i yngre åldrar</p> <p>Valberedningen genomför samtal med styrelsemedlemmar två ggr om året</p> <p>Inför årsmöte genomför valberedningen samtal med sittande styrelse och potentiella styrelseledamöter</p>	<p>Uppföljning: Löpande under åren 2017-2020</p> <p>Genomfört: 2017, 2018, 2019</p>	Ordförande/valberedningen
En jämställd möteskultur i styrelsen, rätt kompetens till rätt uppdrag	<p>Att än mer använda styrelsens enskilda kompetenser i uppdrag</p> <p>Nolltolerans mot sexistisk jargong och ironiska kommentarer</p>	<p>Uppföljning: Löpande</p> <p>Uppföljning: Löpande</p>	Ordföranden/Styrelsen

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Effektivare styrelsemöten	<p>Tydliga spelregler bl.a. Beslutsvägar Mötesteknik t ex tidsangivelser per punkt, Tydlighet i styrelsen vem som tilldelas aktivitet och fastslå tidsplan</p> <p>Styrelseprotokoll med actions från föregående styrelsemöte</p>	<p>Uppföljning: Löpande</p> <p>Genomfört 2019 Uppföljning: Våren 2020</p>	<p>Ordföranden/Styrelsen</p> <p>Berry/Ulrika</p>
Att än mer involvera och engagera medlemmar genom olika tillvägagångssätt	<p>Kontinuerliga dialogmöten och information</p>	<p>Uppföljning: Efter varje dialogmöte</p> <p>Genomfört: Två möten per år, 2017, 2018, 2019</p> <p>2020: 2 mars och 9 september</p>	<p>Ulrika</p> <p>Ulrika</p>
Arbeta kontinuerligt arbeta med jämlikt och inkluderande	<p>Att beslut som fattas och aktiviteter som genomförs, görs utifrån ett jämlikt och inkluderade perspektiv</p>	<p>Uppföljning:/Genomfört: Löpande,</p>	<p>Styrelsen</p>

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Att leda en golfklubb	Utbildning via klubbrådgivaren 21 september 2019		Ulrika
Att leda en golfklubb fortsätta på klubbnivå, del 1	Del 1 den 29 oktober 2019 Aktivitet: framtagande av klubbens nuläge och nyläge.	Klart den 1 december 2019 Nyläget till del 2	Ulrika
Att leda en golfklubb fortsätta på klubbnivå, del 2	Del 2 den 29 januari 2020 Aktivitet: Utifrån klubbens nyläge formas verksamhetsplan för 2020 .	Klart 10 februari 2020 Beslut VP 2020 årsmöte den 11 mars	Ordförande/Ulrika

Golfbanan

50/50⁺

Mål:	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Känsla av ett välkomnande och trevligt bemötande	<p>Riktlinjer om vår GK:s bemötande görs känt och synligt på klubben</p> <p>Under 2020 kommer tre ord att få ett särskilt fokus: bemötande, respekt och trivsel</p> <p>Hur: I lämpliga forum prata kring betydelsen av dessa tre ord och ge konkreta exempel på innebörden av orden. Andra aktivitet som är igång som t e x översyn av banan, footgolf, uppfräschning av klubblokalen, nytänk inom restaurangen kommer sannolikt att bidra till att dessa ord får genomslag</p>	<p>Uppföljning: Hösten 2019 Genomfört: Klart</p> <p>Uppföljning: Juni och november 2020 Använda resultaten fr Players 1</p> <p>Genomfört: Löpande under året</p>	Styrelsen/klubbchef
Andelen kvinnor/tjejer ska öka av totala antalet medlemmar	<p>Alla aktiviteter som beslutas ska ha ett fokus på målet</p> <p>Hur: I kommittéernas uppdragsbeskrivningar förtydligas vikten av att väga in jämlikt och inkluderande i aktiviteter och beslut som fattas.</p>	<p>Uppföljning: Löpande oktober/november Använda resultaten från Kulturenkäten 50/50</p> <p>Genomfört: Löpande under året</p>	Styrelsen (Hans-Åke, Ulrika)/klubbchef

Golfbanan

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
En långsiktig utvecklingsplan /investeringsplan med nyckeltal utformas för golfbanan	Planen utformas med en långsiktighet	Uppföljning: Påbörjas våren 2020 Genomfört: Klar april 2020	Styrelsen (Lena, Malin) Klubbchef/ Bankkommitté
Vår golfbana ska vara anpassad för olika typer av golfspelare, oavsett förkunskaper, handicap eller kön	Bidrag från Arvsfonden ger klubben möjlighet att anpassa vår anläggning till bli mer inkluderande och jämlik Inga nya aktiviteter initieras i nuläget utan igångsatta avslutas	Uppföljning: Löpande Genomfört: Avstämning hösten 2020	Klubbchef
Införa ett årligt event, "Klubbens Dag"	En dag om året anordnas en "Klubbens dag" klubbens medlemmar i alla åldrar bjuds in till olika aktiviteter.	Uppföljning: Genomfört:	Styrelsen (Sven/Eva/Stellan)

Golfbanan

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Medlemsrekrytering	<p>Öka antalet medlemmar genom att nedanstående punkter genomförs med olika tidsramar och med en delaktighet från olika medlemsgrupper.</p> <p>Hur: Digitalrekrytering FB Kontakt med ett och två-åringarna Möten med kommittéerna, spelgrupper Friskis Sveltis samarbete</p>	<p>Uppföljning:</p> <p>Genomfört:</p>	Styrelsen (Sven, Eva, Stellan)/Klubbchef
Behålla medlemmar	<p>Tydliggöra för medlemsgrupper vikten att arbeta för att behålla våra medlemmar</p> <p>.</p>	<p>Uppföljning:</p> <p>Genomfört:</p>	Styrelsen/Ordförande kommittéerna (Sven, Eva och Stellan N)

Golfbanan

50/50^{♀♂}

Mål:	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Att öka nöjdheten i vår GK utifrån Players 1st enkät samt att arbeta med resultaten från enkät vision 50/50	Framtagna arbetsområden som behöver öka i resultat: Ledning Klubbliv Hur: Inga nya aktiviteter initieras utan då en hel del aktiviteter som genomförs under året tror vi kommer att ge en positiv inverkan i områdena Ledning och Klubbliv. Förhoppningsvis kommer det att kunna visas i nästa Players 1 och kulturenkät 50/50	Uppföljning : Players 1 och kulturenkät 50/50	Klubbchef/Ulrika/StellanN

Anläggningen

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Årlig aktivitet "Tack till nya medlemmar"	Alla nya medlemmar bjuds in till ett Dialogmöte. Syfte att tacka för att de valt vår GK samt att få in viktiga synpunkter . Ny satsning 2020 Hur: Aktivitet planeras tillsammans med en lätt förtäring	Uppföljning: Hösten 2019 Genomfört: 20 oktober 2019 Uppföljning: Hösten 2020 Genomfört: Oktober 2020	Pro/klubbchef/repr. styrelse
Kommunikation via sociala medier	Använda andra möjligheter som FB	Uppföljning: Våren 2020 Genomfört:	Styrelsen (Ken, Malin och Berry)
Kommunikation via hemsida m.m	Kommunikation genom bl. a hemsida, riktade medlemsbrev, veckomail Hur: Rutiner införs för att ge medlemmar månadsmail angående nuläget på klubben Hemsidan hålls aktuell, gamla fotografier ersätts med nya	Uppföljning: Våren 2020 Genomfört: Snarast	Klubbchef

Anläggningen

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
Marknadsföra vårt arbete med vision 50/50 och pågående aktiviteter för olika målgrupper	Pressinformation med syfte att informera om vårt aktiva arbete med att vara en jämställd och inkluderande klubb, samt informera om andra aktiviteter som är på gång	Uppföljning: April/Maj 2019 Genomfört: Klart	Ordförande/Ulrika /klubbchef/Pro/
Anpassa anläggningen utifrån vision 50/50 perspektivet (inkluderande och jämlik)	Uppfräschning av toaletter Anpassat nya tees	Uppföljning/Genomfört: Klart	Klubbchef/anläggningspersonal
Marknadsföring	Genom olika aktiviteter och kanaler finna bra sätt att marknadsföra klubben. Hur: Närvara på kommunens nätverk som t ex företagarefrukost FB-annonser	Uppföljning: Höst 2020 Genomförande: Löpande	Styrelsen (Ken, Malin, Berry)
Uppfräschning av klubbrum	Att göra om klubblokalen så att den blir inkluderande och välkomnande Hur: Projektplan finns	Uppföljning: Våren 2020 Genomförande: Hösten 2020	Styrelsen (Ken)

Anställda

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Uppföljning/Genomfört	Ansvarig
En jämnare könsfördelning mellan de anställda	Beaktande vid nyrekrytering	Uppföljning/Genomfört: Löpande	Klubbchef
Anställda på hemsidan	Anställdas namn med foto ska finnas på hemsidan	Uppföljning/Genomfört: Löpande	Klubbchef
Generationsväxling/kompetensföring av viktiga yrkesroller	Innan anställda slutar överföra yrkeskompetensen Hur: Att i god tid innan personal slutar dokumentera arbetsuppgifter/erfarenheter	Uppföljning/Genomförande: Löpande	Styrelsen (Ordförande, klubbchef)